



Wie Führungskräfte ihre Mitarbeiter bewegen können die Veränderung mitzutragen

Zielgruppe

- Gesellschafter, Vorstand, Geschäftsführer, Führungskräfte auf allen Ebenen, Betriebsrat HR-Specialists.

Zielsetzung/Lösung

Es ist leichter etwas Neues zu lernen, als Dinge zu ändern. Unterstützung des Strukturwandels hin zu Arbeits- und Organisationsformen mit wachsenden Anforderungen an Flexibilität, Eigenverantwortung und Qualifikation. Nur etwa

30 Prozent aller Reorganisationsprozesse erreichen die gesetzten Ziele ganz oder teilweise. Zentrale Lösung hierfür ist: Beim Planen und Durchführen der Changeprojekte wird ausreichend beachtet, dass sich in der Struktur sowie den Abläufen und Prozessen eines Unternehmens auch dessen Kultur widerspiegelt.

Diese Faktoren können nur abhängig miteinander betrachtet und verändert werden. Genau dies wird aber oft nicht versucht: Oftmals orientiert sich das Management auf ein oder zwei der zuvor genannten Aspekte, während die anderen vernachlässigt oder gar ignoriert werden.

Inhalte

- Changeprozesse verstehen - Vier Phasen der Veränderungsprozesse
- Phasen der persönlichen Veränderung
- Wie als Führungskraft wann und wie agieren und reagieren
- Komfortzone = Stretchzone
- Change-Management Vorgehensweise und Methoden des Change-Managements
- Veränderung nachhaltig gestalten und dabei die Dynamik nicht aus den Augen verlieren

Anfragen über: hetzer@kybos-training.de