

# Leadership@Sales



**Wir befähigen Menschen und Organisationen  
neue Wege zu gehen.**

# Über uns

## Unser Leitbild:

**Die Eigenverantwortung zur positiven Veränderung stärken.**

### Vertrauen als Basis

Vertrauen ist die Basis unserer Arbeit. Dazu pflegen wir einen engen und offenen Austausch mit Partnern, Kunden und Lieferanten.

### Wir brennen für unsere Aufgabe

Wir sind begeistertes Vorbild. Als Spezialisten, die aus der Praxis kommen inspirieren wir Menschen und Unternehmen echte Veränderungen mit die Tat umzusetzen und Best Practices zu generieren.

### Wir regen zum kreativen Denken an

Wir denken out of the box und begeistern Menschen innovativ zu sein, neue Wege zu gehen, um Außergewöhnliches zu schaffen. Wir fördern dazu den inspirierenden Austausch mit Querdenkern, Kunden und Mitarbeitern.

### Wir fordern heraus und vermitteln Sinnhaftigkeit

Wir bewegen Menschen raus aus ihrer Komfortzone, indem wir neues Denken anstoßen und zulassen. Wir hinterfragen Vorgehensweisen und unterstützen Menschen dabei, Entscheidungen zu treffen und Herausforderungen anzunehmen. Durch Selbstreflexion befähigen wir Menschen, den eigenen Sinn im Tun und (Da-)Sein zu finden.

### Wir fördern persönliches und unternehmerisches Wachstum

Wir reden Klartext und sind in unserem Denken und Handeln klar und transparent. Wir unterstützen Menschen in ihrer Persönlichkeitsentwicklung, indem wir sie befähigen, ihre Potenziale zu erkennen. Wir fördern Lern- und Leistungsbereitschaft, erkennen und lösen Konflikte, wodurch wir helfen Starrheit zu überwinden. Werte und Ziele unserer Auftraggeber stehen dabei im Fokus.

### Wir machen Lust auf Veränderung

Wir machen Lust auf Veränderung und feiern Erfolge.



# Ihre Ziele im Fokus: Unsere Methodik

Kybos Training & Coaching bietet Lösungen, die auf aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen beruhen. Wir bauen dabei für Sie die Brücke in die Praxis und sorgen damit für nachhaltige Ergebnisse.

## Training als Bestandteil eines Veränderungsprozesses

Die Wahl der Trainings- und Coaching-Methode wird bei Kybos bestimmt durch das Lernziel. Alle Methoden sind wissenschaftlich fundiert und unterliegen einem stetigen Evaluationsprozess, der Ihnen eine hohe Qualität garantiert.

## Eigenverantwortung zur positiven Veränderung fördern

Bereits im Training setzen wir auf ein hohes Maß an Teilnehmeraktivität. Wir verstehen Training als einen geschützten Rahmen, der es Teilnehmern ermöglicht, ihr Verhaltensrepertoire zu erweitern und Verhaltensalternativen auszuprobieren. Bevormundung, Indoktrination oder Manipulation gibt es nicht bei Kybos. Wir haben Respekt vor der Persönlichkeit des Einzelnen.

## Unser Anliegen: Persönlichkeitsentwicklung

Je nach Lernziel setzen wir das Lehrgespräch, Praxisgespräch, Rollenübungen, Fallbeispiele, Methoden der Gruppenmoderation, kreative, spielerische und Erlebnisaktivierende Methoden, Einzel- und Gruppenübungen ein. Jeder Teilnehmer erhält ein persönliches Feedback – auch mal mittels Videoanalyse- und konkrete Tipps und Empfehlungen zur Entwicklung seines eigenen Stils. Ein persönlicher Maßnahmenplan sichert den Teilnehmern den Transfer in ihre berufliche Praxis.



## Training in kleinen Gruppen

Um einen optimalen Lerntransfer durch persönliche Betreuung zu gewährleisten, begrenzen wir die Gruppengröße in unseren Trainings auf 10 Personen.

Dies ermöglicht einen hohen Übungsanteil mit qualifiziertem Feedback für den Einzelnen und allgemeinen Empfehlungen für alle.

## Überblick über unsere Methoden:

- E-Learning mit Blinkkit
- Webinare
- Rollenübungen
- Praxisnahe Fallbeispiele
- Führungswerkstatt
- Kollegiale Fallberatung / Peer-Coaching
- Testverfahren (DISG, Riemann-Thomann, aHead)
- Reflexion
- Führungstagebuch
- Disney-Methode und andere Kreativitätstechniken
- Onlinecoaching

# Führung – Leadership for Excellence

Viele Manager kennen Erfolgsfaktoren für Ihre Arbeit als Führungskraft. Doch Kennen bedeutet noch lange nicht Können. Beim Schritt vom Kennen zum Können unterstützt Sie Kybos durch firmeninterne und offene Trainings mit einem sehr hohen praktischen Anteil. Die Teilnehmer lernen z.B. sich entsprechend der Unternehmensphilosophie ihres Unternehmens zu verhalten und die Führungsinstrumente in ihrem Unternehmen umzusetzen.

## Training

Wir trainieren Ihre Führungskräfte sowohl mit maßgeschneiderten Trainings bei Ihnen im Haus als auch in Offenen Trainings, wo Sie die Chance haben über den eigenen Tellerrand hinaus zu blicken und Menschen aus anderen Unternehmen zu begegnen.

## Beispiele für Trainingsthemen:

- Kritische Gespräche als Führungskraft führen
- Führen mit Zielen
- Den Eigenen Führungsstil erkennen und entwickeln
- Vom Kollegen zur Führungskraft
- Führen von Projektteams
- Die Führungskraft als Konfliktvermittler
- Führungskommunikation
- Situatives Führen
- Transformationales Führen
- Führung von Diversität
- Für erfahrene Führungskräfte: Der eigene Führungsstil auf dem Prüfstand
- Eigenmotivation und Mitarbeitermotivation
- Angewandte Menschenkenntnis
- Trainings zur Persönlichkeitsentwicklung
- Empowerment
- Höchstleistungsteams formen
- Leadership 4.0

## Coaching

Beste Ergebnisse in der Entwicklung von Führungspersönlichkeiten erzielen wir, wenn Workshops und Führungstrainings mit individuellem Coaching von Führungskräften verbunden werden.

In unseren Coaching-Prozessen stellen wir im Gespräch zunächst den Anlass fest, dann folgt eine Situations-Analyse. Daraus leiten wir gemeinsam die Ziele des Coachings ab. Mit einer sorgfältigen Maßnahmenplanung stellen wir sicher, dass der Klient die Methoden akzeptiert und die definierten Ziele erreicht werden. Das Coaching umfasst in den Phasen der Durchführung und des Transfers in die Praxis oft eine Modifikation der eigenen Wahrnehmung, des Verhaltens, des Handelns und der Einstellungen. Am Ende des Coachings steht eine Erfolgskontrolle und ein Ausblick für die weitere Entwicklung des Klienten.

Gerne klären wir mit Ihnen in einem ersten kostenlosen Gespräch Ihren Bedarf und zeigen Ihnen erste Lösungsansätze auf. Vereinbaren Sie mit uns per E-Mail Ihr kostenloses Kennenlerngespräch per Webkonferenz:

[hetzer@kybos-training.de](mailto:hetzer@kybos-training.de)



# Leadership@Sales – Nachhaltig wirksam durch Intervalltraining

## Führungsexzellenz in 7 Monaten

Sie werden für 7 Monate Teil einer exklusiven Trainingsgruppe von Gleichgesinnten aus verschiedenen Unternehmen. Einmal im Monat treffen wir uns zum Webinar (Dauer: ca. 1,5 Stunden), wo Sie unter der Anleitung eines erfahrenen Trainers ein Führungsthema fokussiert trainieren. Gruppenarbeiten im virtuellen Seminarraum, Feedback und die Besprechung von Fallbeispielen schlagen die Brücke in Ihre Praxis.

### **Das beste aus der modernen Trainingswelt: Webinar + Onlinetraining + Onlinecoaching**

Zwischen den Webinaren holen Sie sich weiteren wertvollen Input im Onlinetraining, welches Sie zeit- und ortsunabhängig auf unserer intuitiv zu bedienenden Trainingsplattform bearbeiten.

Multimedial aufbereitete fundierte Theorieinputs des Trainers kombiniert mit einem hohen Anteil an Praxisübungen vermitteln echtes Knowhow.

### **Nachhaltig wirksam durch Transfersicherung**

In jedem Modul erhalten Sie Transferaufgaben, die Ihnen eine optimale Nachbearbeitung der Trainingsinhalte ermöglichen. Auf diese Weise setzen Sie Erlerntes sofort in Ihre eigene berufliche Praxis um. Nach Teilnahme an einem Modul steht Ihnen unser Trainer zur Unterstützung beratend per E-Mail zur Seite. Somit bleiben keine Fragen ungeklärt.

Im Onlinecoaching (4 Einheiten sind inklusive, weitere können dazu gebucht werden), für welches Sie mit unserem Coach individuelle Termine zum Videomeeting vereinbaren, bearbeiten Sie Ihre eigenen Themen.

Leadership@Sales ist optimal für kleinere und mittelständische Unternehmen sowie Einzelpersonen geeignet, die professionell Ihre eigenen Führungskompetenzen ausbauen wollen.

### **Auf einen Blick:**

- ✓ Ein hoher Übungsanteil gewährleistet einen extremen Praxisbezug.
- ✓ Umfangreiche Unterlagen: Skript, Fotoprotokoll, Checklisten und Gesprächsleitfäden.
- ✓ Transferaufgaben garantieren Ihnen eine Umsetzung der Inhalte in Ihren eigenen beruflichen Alltag.
- ✓ Begleitendes E-Learning zur Vertiefung Ihres Knowhows.
- ✓ Eine intuitiv zu bedienende E-Learning Plattform.
- ✓ Professionelle Unterstützung durch Onlinecoaching.
- ✓ Möglichkeit zum Netzwerken .
- ✓ Alle Module werden garantiert durchgeführt.
- ✓ Qualität durch stetige Weiterbildung der Trainer und durch Maßnahmen der Qualitätssicherung.
- ✓ Zertifizierte Trainer und Coaches
- ✓ Trainer/Coach mit Erfahrung als Vertriebsführungskraft
- ✓ Keine versteckten Zusatzkosten.
- ✓ Alle Teilnehmer erhalten ein Zertifikat.
- ✓ Sie werden als TeilnehmerIn Mitglied im Kybos Sales Club.
- ✓ Die Teilnehmenden erhalten ein am Ende des Onlinekurses ein Zertifikat.

### **Zeitlicher Aufwand:**

ca. 70-80 Stunden verteilt auf 7 Monate

### **Termine:**

Auf Anfrage

### **Preis:**

7 Webinare + 4 Onlinecoachings + Onlinetraining  
449€ zzgl. MwSt. je Teilnehmer

### **Anmeldung**

per Mail: [hetzer@kybos-training.de](mailto:hetzer@kybos-training.de)

# Leadership@Sales

## **Modul 1: Der authentische Führungsstil**

Inhalte: + Führungsstile: Was wirkt?

- + Den eigenen Führungsstil erkennen und entwickeln: Was passt zu mir?
- + Motive, Werte und Mindset
- + Sinnzentrierte Führung
- + Test: Was motiviert mich und andere
- + Dominoeffekte: Wie ich führe, so verkauft mein Team.

## **Modul 2: Ziele vereinbaren, Aufgaben delegieren**

Inhalte: + Nutzen und Gefahren von Zielvereinbarungen

- + Zielarten
- + OKR – Agile Ziele
- + Das Zielvereinbarungsgespräch
- + Maßnahmen planen und delegieren
- + Das Delegationsgespräch

## **Modul 3: Vertriebscontrolling**

Inhalte: + Das Selbstverständnis von Kontrolle

- + Kennzahlensysteme nutzen
- + Controllinginstrumente im Vertrieb
- + Vertriebscontrolling
- + Strategische Vertriebssteuerung
- + Feedback geben

## **Modul 4: Lob und Tadel**

Inhalte: + Selbstverständnis von Kontrolle

- + Effekte von Lob, Tadel, Feedback
- + Kritikgespräche führen
- + Gesprächstechniken: Aktiv zuhören, Fragetechnik, Gesprächsförderer
- + Mitarbeitergespräche führen
- + Kommunikationsmanagement

## **Modul 5: Konflikte erfolgreich lösen**

Inhalte: + Arten von Konflikten

- + Konfliktentstehung und –eskalation
- + Lösungsstrategien
- + Konfliktgespräche führen
- + Die Führungskraft als Vermittler
- + Das Harvard-Konzept

## **Modul 6: Teams entwickeln und führen**

Inhalte: + Phasen der Teamentwicklung

- + Teamsitzungen durchführen und moderieren
- + Kommunikation im Team
- + Mission und Verantwortung
- + Hochleistungsteams formen
- + Für Motivation sorgen

## **Modul 7: Empowerment**

Inhalte: + Was bedeutet Empowerment und wie wirkt es sich aus?

- + Empowerment fördern
- + Die Führungskraft als Coach
- + GROW und KATA-Coaching
- + Instant Motivation
- + Mitarbeitende entwickeln



## Diese Unternehmen arbeiten gerne mit den Kybos-Spezialisten

### Banken und Versicherungen

Assekuranz Herrmann  
BGV Badische Versicherungen  
Postbank Filialvertrieb AG  
Provinzial Versicherung  
Sparkasse Schwerte  
Sparkasse Baden-Baden/Gaggenau  
Sparkassenakademie Stuttgart  
Grenke-Leasing AG

### Medizintechnik

Richard Wolf GmbH  
Schwarzer Cardiotek  
Sangro Healthcare  
BMG Labtech GmbH  
OWIS GmbH  
Klinik Dr. Dengler

### Automotive

Daimler AG  
Volvo Trucks  
TI Automotive  
Pirelli Deutschland GmbH  
Telemotive AG  
TOX Pressotechnik  
Scania

### Maschinen- und Anlagenbau

altmeyerBTD GmbH  
ART GmbH  
August Fallér GmbH & Co. KG  
Brobeil Aufzüge GmbH & Co. KG  
Endress+Hauser AG  
GEZE GmbH  
Gebr. Pfeiffer SE  
Heitz GmbH  
SCA Schucker GmbH&Co.KG  
Schunk GmbH & Co. KG Spann- und Greiftechnik  
Schaltbau GmbH  
Testo AG  
VonArdenne Anlagentechnik GmbH  
Yaskawa Europe GmbH

### Logistik und Transport

Tirolia Spedition Ges.m.b.H.  
DTC Deutsche Transport Compagnie  
Ewals Cargo Care  
Luxair S.A.

### Handel

Albrecht Werkzeuge  
Arnulf Betzold GmbH  
Aldi  
Brütsch & Rüegger Werkzeuge AG  
Elsässer Filtertechnik  
Industrie Technik Kienzler GmbH  
Melle GmbH  
Ottenbruch GmbH & Co. KG  
Stahlpartner Sülzle  
Plegge und Bauer Baubeschläge GmbH

### IT

OptWare GmbH  
NIC Systemhaus GmbH  
regiogruppe-bau GmbH  
Connexity

### Chemie und Pharma

Bada AG  
Bayer AG  
CHT R. Beitlich GmbH  
Dr. Willmar Schwabe GmbH & Co KG  
Klüber Lubrications KG  
La Prairie Group

### Öffentliche Verwaltung

Landratsamt Karlsruhe  
Landratsamt Rhein-Neckar-Kreis  
Vermögen und Bau Baden Württemberg  
Regierungspräsidium Freiburg  
Regierungspräsidium Karlsruhe  
Stadt Baden-Baden  
Stadt Bruchsal  
Stadt Ellwangen  
Stadt Weinheim  
ZVK Sachsen  
Oberfinanzdirektion Karlsruhe

### Bau

Harsch Bau GmbH & Co. KG  
Saint-Gobain Weber GmbH  
Purus Plastics GmbH  
Fränkische Rohrwerke  
Schöck AG  
Uzin Utz AG  
GAD Burkardtsdorf

### Verpackung, Druck und Medien

abcdruck GmbH  
Papierfabrik Scheufelen GmbH&Co.KG  
Smurfit Kappa  
Ch. Dahlinger  
Techno-Grafica GmbH  
GEMA

### Dienstleistung

pme Familienservice GmbH  
Landesmesse Stuttgart  
KMK Messe Karlsruhe  
Merkur Akademie Karlsruhe  
bfw Sindheim  
Infoterra GmbH  
Clover Germany

### Industrie

Coca-Cola Deutschland  
Siegener Verzinkerei Gruppe  
Oetiker AG  
Losberger GmbH  
Buck GmbH  
Airbus Defence and Space  
SBS Burger-Gruppe  
Swarovski  
Grundfos Water  
Microtherm GmbH

Projektbeispiele finden Sie  
auf unsere Homepage:  
<http://www.kybos-training.de/Referenzen/>  
oder scannen Sie:



Anfragen an:  
[hetzer@kybos-training.de](mailto:hetzer@kybos-training.de)